

Travail Vivant Tome 2 Travail Et A C Mancipation

Travail et subjectivité : Perspectives critiques
 Human Factors for Sustainability
 En finir avec le chômage : un choix de société !
 Business Ethics and Care in Organizations
 Livres hebdo
 Clinique et psychopathologie de la douleur
 La vie et les vivants
 Methods in Human-Animal Studies
 Dictionnaire critique de la RSE
 Le Travail pour tous !
 Développer vraiment son leadership
 Penser en grupo
 Travail vivant
 Pourquoi l'Afrique si riche est pourtant si pauvre? Tome 2
 Transformations du travail : regards multidisciplinaires
 L'esprit de scission
 Innovation in Clusters
 Psychotraumatologie du travail
 Travail vivant
 Le tournant de la théorie critique
 Travail en élevage
 Problèmes sociaux -
 Éduquer et soigner en équipe
 Métier à risque
 Enjeux humains et psychosociaux du travail
 Le Capital - Livre illustré - tome 2
 South American Childhoods
 The Ethics of Animal Labor
 Droit du travail 2021 - 34e ed.
 Sous les drapeaux des deux républiques - Tome 2
 Histoire des doctrines économiques
 Droit du travail 2020 - 33e éd.
 Clinique en sciences sociales
 Manuel de direction en action sociale et médico-sociale - 2e ed.
 Le sens du social
 L'entreprise délibérée
 Dynamiques d'insertion et d'intégration en emploi dans ...
 Transformations de la modernité et pratiques (auto)biographiques
 Travail vivant: Sexualité et travail
 Psychopathologie du travail

Travail Vivant Tome 2 Travail Et A C Mancipation

Downloaded from dev.gamersdecide.com by guest

BROCK EVIE

Travail et subjectivité : Perspectives critiques PUQ

Le récit de vie, sous sa forme biographique ou autobiographique, porte toujours une histoire individuelle, mais une histoire individuelle située socialement, traversée par des références à l'Histoire. C'est cette articulation entre l'individu sujet et la structuration historique du social qu'explorent les auteurs en s'intéressant plus particulièrement aux pratiques (auto)biographiques en contexte de modernité. La première partie de cet ouvrage regroupe des textes qui mettent l'accent sur les effets des grands changements sociétaux sur la « production » d'une figure possible du sujet : l'individu hypermoderne. Dans un monde dominé par l'économie libérale, par des impératifs de performance et par un idéal de jouissance immédiate, l'individu devient une figure centrale, libre et responsable, seul pour conduire sa vie et faire ses choix; c'est l'individu-entrepreneur, appelé à choisir sa vie dans toutes ses dimensions pour se réaliser. La seconde partie propose justement d'utiliser la pratique biographique à des fins éducatives au cœur de cette modernité en crise, afin d'aider cet individu-entrepreneur à acquérir de nouvelles ressources. L'ensemble des textes montre toute la richesse du matériau (auto)biographique, qui met en lumière les rapports entre l'individuel et le collectif, entre l'espace privé et l'espace social, ainsi que les enjeux de la modernité, qu'ils soient politiques ou éthiques.

Human Factors for Sustainability Inra

This book deals with the central question of how human factors and ergonomics (HFE) might contribute to solutions for the more sustainable development of our world. The contents of the book are highly compatible with the recent political agenda for sustainable development as well as with sustainability research from other disciplines. The book aims to summarize and profile the various empirical and theoretical work arising from the field of "Human Factors and Sustainable Development" in the last decade. The book gives a systematic overview of relevant theoretical concepts, their underlying philosophies, as well as global application fields and case studies.

En finir avec le chômage : un choix de société ! Dalloz

Les pratiques de recherche et d'intervention dans le champ des sciences sociales sont assujetties à des changements structuraux et sociohistoriques majeurs dans nos sociétés. Cet ouvrage, qui présente les contributions de nombreux collaborateurs du Québec et d'ailleurs, témoigne de la vivacité et de la nécessité de la clinique en sciences sociales. Sont ainsi explorés les fondements théoriques et méthodologiques de la posture clinique, les pratiques d'intervention sociales éclairées et les pratiques innovantes d'une recherche clinique du travail et des organisations.

Business Ethics and Care in Organizations Presses universitaires de Louvain

A l'occasion de l'ouverture du Fonds Michel Henry à l'Université catholique de Louvain en décembre 2010, cette publication examine l'oeuvre du philosophe et les apports de sa phénoménologie à l'histoire des idées, la culture, la politique, l'esthétique et le fait religieux.

Livres hebdo Dunod

Depuis le choc pétrolier de 1973, nous sommes confrontés à une crise économique, dont l'une des principales conséquences est la hausse du chômage. Son augmentation a des répercussions économiques, politiques et sociales qui menacent notre qualité de vie et notre processus démocratique. En étudiant les causes et les conséquences du chômage, il apparaît que nous avons le choix entre deux solutions pour en finir avec ce fléau : relancer la croissance du PIB ou réduire le temps de travail. Pour être envisageable, la solution adoptée devra nous procurer une vision de l'avenir viable, atteignable et désirable. C'est-à-dire, de créer des emplois en évitant l'effondrement, de sécuriser l'accès aux subsistances à court, moyen et long terme et de procurer les moyens de nous socialiser, de définir notre identité, de structurer le rythme de notre existence, de nourrir l'estime de soi, de nous distinguer, de nous affirmer et de nous accomplir autrement que par l'activité professionnelle et la consommation. L'objectif de cet ouvrage est de démontrer que le choix entre la relance de la croissance du PIB ou la réduction du temps de travail n'est pas un choix économique, mais un choix de société, dont dépendent la survie et l'avenir de l'humanité.

Clinique et psychopathologie de la douleur PUQ

Revaloriser le travail pour sauver la France ! La France, malgré ses atouts et ses ressorts formidables, est menacée de déclin. Les Français sont dans la défiance, avec un moral au plus bas, et prennent conscience des blocages qui les empêchent d'avancer. Le défi le plus crucial à relever pour la France est sans conteste la lutte contre le chômage, qui ne peut passer que par un changement radical de notre perception du travail. Pourquoi le travail est-il considéré comme une souffrance ? Pourquoi ne parle-t-on que de pénibilité au travail ? Pourquoi laisse-t-on penser que l'on ne peut se réaliser qu'en dehors du travail ? Pourquoi et comment en est-on arrivé là ? Dans cet essai engagé, Samuel Tual offre une analyse inédite de l'état de la France et propose des solutions positives pour revaloriser le travail, sortir des contraintes qui étouffent l'économie, les salariés et les entreprises, et sauver la France du déclin qui la guette. Le livre dont les candidats à la présidentielle doivent s'inspirer de façon urgente.

La vie et les vivants Presses de l'Université Laval

Un regard neuf sur l'entreprise et ses mutations contemporaines. Le monde de l'entreprise est en pleine mutation. Le sentiment que l'on arrive au bout d'un modèle d'organisation et de management est désormais très largement partagé. Les tourments de la perte de sens montrent qu'il est grand temps de changer de modèle. Cette aspiration au changement est reprise avec enthousiasme par les cadres et dirigeants eux-mêmes qui proposent de « libérer l'entreprise ». Ils promeuvent alors l'autonomie, la liberté, la responsabilité, la suppression des hiérarchies... Pourtant, et aussi séduisante soit-elle, cette approche souffre d'un défaut originel : les entreprises ne peuvent être le monde de l'autonomie et de la liberté ! Elles sont au contraire le monde des dépendances assumées dans lequel chaque participant renonce à déterminer seul son action pour la définir de façon coopérative avec les autres... et faire mieux ensemble ! En tant que lieu de l'interdépendance choisie et de la coopération volontaire, l'entreprise est nécessairement le lieu du dialogue au travers duquel se tissent et se retissent en permanence les fils de l'action commune. Cette pratique du dialogue ne suppose pas la suppression des règles ou de l'autorité mais leur refondation. C'est un défi pour le management que de savoir soutenir, animer et organiser le dialogue. Ce sont les voies d'un management par le dialogue que L'entreprise délibérée entend explorer. En dépassant le concept d'entreprise libérée, l'auteur aborde la vie en entreprise de manière fondamentalement nouvelle et moderne en s'inspirant de son expérience et de ses recherches. EXTRAIT De façon symétrique, les employeurs se retrouvent aujourd'hui autour d'un discours valorisant non plus l'exécution docile des prescriptions organisationnelles mais l'engagement, l'initiative, l'innovation. Dès lors, tous interrogent directement la question des modes d'organisation et de management dans leur capacité à produire de la reconnaissance des personnes au travail, en tant que personnes précisément, c'est-à-dire des êtres rationnels (dotés d'intelligence sur laquelle l'organisation peut parier), créateurs (capables de prendre l'initiative et de façonner l'organisation, pas uniquement de la subir) et doués de parole (susceptibles de prendre voix dans le projet commun). Il faut donc produire un nouvel accord non plus avant tout, ou non plus seulement autour de la redistribution des richesses mais aussi autour des modes d'organisation et de management susceptibles de garantir de la reconnaissance. De même que le vieil accord redistributif (l'accord fordien) a été le ressort des performances de la deuxième partie du XXe siècle, le dynamisme économique et social du XXIe siècle reposera certainement sur la capacité à produire un nouvel accord qui prenne en ligne de compte la question de la reconnaissance. C'est de ce nouvel accord productif autour de la qualité du travail et pas seulement de la qualité de l'emploi que dépendront les possibilités de performance et de développement de demain. À PROPOS DE L'AUTEUR Mathieu Detchessahar est professeur de Management à l'Université de Nantes et auteur de *Le marché n'a pas de morale* (ed. du Cerf).

Methods in Human-Animal Studies Institut Coppet

Tout le monde parle de la RSE mais qui sait vraiment à quoi renvoie ce phénomène ? Si chacun s'accorde sur le fait qu'il bouleverse le mode traditionnel de négociation sociale et de médiation publique, il n'existe en revanche aucune forme de consensus clair quant à ses contours et limites. Avancée pour les uns, recul pour les autres, phénomène intrigant pour tous, la RSE interpelle, mobilise, divise... sans que l'on dispose d'un minimum de référent commun concernant le sens, la nature, l'extension, le potentiel, le contenu de la « Responsabilité Sociale de l'Entreprise ». C'est ce vide que ce premier dictionnaire, critique, réflexif, pluridisciplinaire, vient combler.

Dictionnaire critique de la RSE Armand Colin

Care is a human ability we all need for growing and flourishing. It implies considering the needs and interests of others, and the quality of how we relate to each other is often defined by care. While the value of care in private life is widely recognized, its role in the public sphere is contested and subject to political debates. In work organizations, instrumentality frequently overrides considerations for colleagues' and co-workers' well-being, while relationships are often sacrificed in the service of performance and meeting organizational targets. The questions this volume attempts to address concerns the organizational conditions that make care flourish and how a caring organization functions in practice. Specifically, we examine what it means to care for each other and what enhances caring behaviours in organizations. The volume ultimately focuses on how caring relations can contribute to making organizations better places. In this perspective, care involves the recognition of, and the limitations of, work as a key aspect of personal and social identity. Because care exceeds the sphere of individual intimacy, the book will also centre on the necessity for building caring institutions through a political process that considers the needs, contributions, and prospects of many different actors. This book aims to contribute to academic discussions on care in organizations, care work, business and organizational ethics, diversity, caring leadership, well-being in organizations,

and research ethics. Managers, consultants, policy-makers, and students will find reflections about the goodness of care in organizations, and guidance about the ethical and practical difficulties of pursuing the project of building caring organizations.

Le Travail pour tous ! Presses Univ. Septentrion

Autre volet de la nouvelle théorie du travail proposée par Christophe Dejours, ce livre montre que l'organisation du travail a des incidences qui vont bien au-delà du seul monde du travail. Au travail, on peut en effet apprendre le respect de l'autre, la prévenance, la solidarité, la délibération, les principes de la démocratie. On peut aussi y apprendre l'instrumentalisation de l'autre, la duplicité, la déloyauté, le chacun-pour-soi, la lâcheté, le mutisme. De sorte que l'organisation du travail s'offre toujours comme un lieu d'apprentissage de l'implication ou de la désertion des espaces politiques...

Développer vraiment son leadership Presses universitaires de Louvain

Cet ouvrage organise un dialogue entre des regards disciplinaires portant sur des problèmes contemporains du travail, tels que la santé au travail, la concertation sociale, le sens et la place du travail, la gestion des ressources humaines, les transformations des modèles productifs ou les politiques d'emploi.

Pensar en grupo Presses Univ. Franche-Comté

This book argues for a moral consideration of animal work relations. Paying special attention to the livestock industry, the author challenges the zootechnical denigration of animals for increased productivity awhile championing the collaborative nature of work. For Porcher, work is not merely a means to production but a means of living together unity. This unique reconsideration of work envisions animals as co-laborers with humans, rather than overwrought tools for exploitative, and often lethal, employment. Readers will learn about the disjunction between those focused on productivity and profit and those who favor a more ethical work environment for animals. Porcher's text also engages environmental and political debates concerning animal-human relations.

Travail vivant Nouvelle Cité

Synthétisant tous les aspects théoriques de la psychopathologie au travail, cet ouvrage de référence vous permet de comprendre les rapports entre santé mentale et travail. Cependant, la compréhension des décompensations psychopathologiques liées au travail nécessite de disposer de données précises concernant : - la situation et l'organisation du travail, proposées par les sciences du travail ; - le fonctionnement psychique et les expressions symptomatiques, proposées par la psychologie clinique, la psychanalyse et la psychosomatique. Renouvelée et mise à jour, cette 2e édition rend ainsi compte des dernières avancées : stratégies collectives de défenses et nouvelles formes d'organisation du travail ; adolescence et travail ; sublimation et travail ; travail, défenses et genre/domination ; et législation du travail. Ce livre de référence vous présente les fondements historiques et conceptuels du rapport subjectif au travail, les principales entités psychopathologiques associées, complétées d'une approche clinique des incidences psychopathologiques liées aux nouvelles formes d'organisation. Enfin, sont présentés les modalités d'intervention et les dispositifs institutionnels de prise en charge des troubles associés.

Pourquoi l'Afrique si riche est pourtant si pauvre? Tome 2 Dalloz

Cette année encore, le Précis Dalloz de Droit du travail intègrera les réformes des plus récentes, que ce soit la loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel ou le projet de loi PACTE. Évidemment à jour des ordonnances Macron, l'ouvrage en propose une analyse synthétique mais non moins approfondie, d'ores et déjà accompagnée des quelques décisions de la Cour de cassation et du Conseil d'Etat qui y sont relatives. Plus généralement, c'est l'ensemble de la jurisprudence de ces deux hautes juridictions (et de quelques autres) qui fait l'objet d'une présentation analytique dans le Précis Dalloz de Droit du travail. Notons enfin que, pour toutes ces raisons, cet ouvrage s'adresse non seulement aux étudiants mais aussi à tous les praticiens du Droit du travail.

Transformations du travail : regards multidisciplinaires Les Editions du Net

Les psychothérapeutes s'appuient sur leur expérience en lieux de vie institutionnels pour présenter des dispositifs et des méthodes pour améliorer la communication entre professionnels, avec les patients et leur famille. Electre 2017

L'esprit de scission Lux Éditeur

Un ouvrage en deux tomes, autonomes et complémentaires, qui tient compte de paramètres actuels comme la mutation des valeurs, le retrait de l'État-providence, la précarité de l'emploi ou la mondialisation dans l'analyse des nouvelles formes d'expression des problèmes sociaux. Un ouvrage multidisciplinaire où se côtoient philosophes, anthropologues, monde médical, politologues, psychologues, sociologues et travailleurs sociaux. Tome 2 - Études de cas et interventions sociales. Quelques études de cas: mères adolescentes; familles recomposées; mauvais traitements psychologiques envers les enfants; désengagement paternel; intégration des jeunes migrants en milieu urbain; homosexualité; violence en milieu scolaire; judiciarisation des personnes souffrant de troubles mentaux; précarité d'emploi; équité salariale; employabilité des assistés sociaux; vieillissement et retraite; travail social et TIC.Les interventions: développement et santé des jeunes enfants; travail de rue; pauvreté des enfants; réalités interculturelles; organismes communautaires; mouvements sociaux; intervention policière; désastres naturels; solidarité bénévole; prévention du suicide; schizophrénie; réinsertion sociale.

Innovation in Clusters CRC Press

Nous vivons depuis quelques décennies une privatisation et une atomisation de la société, qui instituent les individus en concurrents et leur font perdre le véritable sens du social: la coopération. En philosophie aussi, le concept de « social », auquel on préfère souvent les idées de « commun » ou de « communauté », peine aujourd'hui encore à être reconnu. Cet essai propose donc, à la suite de Dewey, de défendre « la valeur du social en tant que catégorie » de la pensée. Il s'agit d'analyser les raisons qui ont conduit à ce discrédit, puis de reconstruire un concept qui possède à la fois une fonction descriptive et une portée morale et politique. Le livre avance la thèse que le travail, en tant qu'association et coopération, est porteur d'une exigence proprement démocratique, et que cette exigence n'est autre que l'expression politique de la structure sociale. Sur cette base, devient possible une critique des dispositifs qui privent concrètement le travail de sa dimension démocratique et répriment sa logique coopérative.

Psychotraumatologie du travail Alisio

Forged at the heart of international political bodies by expert researchers, the innovation cluster concept has been incorporated into most public policies in industrialized countries. Based largely on the ideas behind the success of Silicon Valley, several imitative attempts have been made to geographically group laboratories, companies and training in particular fields in order to generate “synergies” between science and industry. In its first part, *Innovation in Clusters* analyzes the infatuation with the system of clusters that is integral to innovative policies by analyzing its socio-historical context, its revival in management and its worldwide expansion, looking at a French example at a local level. In its second part, the book explores a specialized biotechnology cluster dating back to the end of the 1990s. The sociological survey conducted twenty years later sheds a different light on the dynamics and relationships between laboratories and companies, contradicting the commonly held belief that innovation is made possible by geographical proximity.

Travail vivant Dunod

This edited volume concerns childhood throughout South America after the 1990s, a period and territory of special complexity marked by the beginning—or intensification of—political neoliberalisation throughout the region. The decade also saw the ratification of the International Convention on Rights of the Child and post-dictatorial processes of political and social democratisation. The editors of this book explore the tension this

juxtaposition has generated between logics and processes of dissimilar orientations. Within this framework, chapters investigate the neoliberalisation and institutionalisation of children’s rights and consider similarities and differences with respect to other regions. They also explore changes in schools and educational systems, as well as the phenomenon of the internal and external child and family migration.

Le tournant de la théorie critique BoD - Books on Demand

La douleur est un ressenti si universel qu’elle peut paraître banale chez les patients. Pourtant, l’écoute de cette douleur ouvre des perspectives cliniques importantes car elle dit quelque chose du patient, de son rapport au corps, de son histoire et de son contexte. Au-delà du ressenti physique, la psychologie et la psychopathologie sont d’emblée impliquées dans la perception douloureuse, que l’on parle de migraines, de douleurs dorsales, de douleurs de croissance ou du grand âge, etc. Cet ouvrage est écrit par des psychologues et psychiatres experts du domaine de la douleur, issus de pratiques différentes et complémentaires (psychanalytique, cognitivo-comportementale, humaniste et existentielle). Ils y présentent les connaissances nécessaires pour déployer une écoute, une évaluation psychologique et un suivi clinique des patients douloureux chroniques afin d’aller vers des accompagnements thérapeutiques adaptés et efficaces. Un ouvrage traitant d’une situation en santé : la douleur, qui touche près d’un patient sur trois et qui motive plus de la moitié des consultations médicales.